



## Szabadság? Mit kell tudni?

A szabadság kiadása a munkáltató joga és kötelezettsége – Dr. Lévai Nóra ügyvéd, Lévai Ügyvédi Iroda.

1-2. oldal



## Iparos Mester Vállalkozói Díj

2018. szeptember 28-ig vár javaslatokat az FMKIK az Iparos Mester Vállalkozói Díj adományozására.

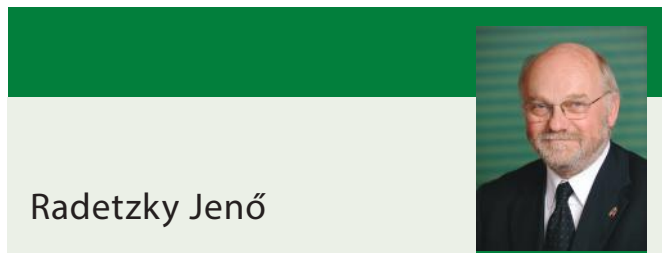
4. oldal



## Nemzetközi üzleti programok cégeknek

Vegyen részt külföldi üzleti találkozók, fórumokon! Válasszon ajánlataink közül és jelentkezzen.

3. oldal



Radetzky Jenő

## Fizetett szabadidő

Elgondolkodtató, hogy az egyébként oly gazdag nyelvünkben – ahol egy-egy fogalomra tucatnyi megkülönböztető szinonimát találunk és alkalmazunk – miért éppen a szabadság szavunkban „közösködik” két fogalom. Költőink, filozófusok és politikusok szabadságról írtak, mondott gondolatai beivódtak agyunkba, a munkában elfáradt testünk és lelkünk pihenési és rekreációs igénye pedig időnként felerősödik bennünk. És a magyar nyelvben ez utóbbira is a „szabadság” szót használjuk. Nyelvész legyen az a javából, aki megmondja, miért alakult ez így. Pedig a meghatározó világnyelvekben erre külön fogalmakat, szavakat használnak. A hozzánk történelemben, iparfejlesztésben és munkajogban közel álló német nyelvterületen az Urlaub szót, az angolban a Holiday-t használják. De a szláv nyelv-

ekben sem kölesnőzték az emberiség fennkölt fogalmát a munkából, szolgálatból távol töltött idő megjelölésére. A modern, felgyorsult világunkban egyre nagyobb jelentősége van a tudatos pihenésnek, a testet és lelket megújító pihenésre használt időnek. A munkaadó érdeke és kötelessége, hogy engedje a munkavállalót pihenni, feltöltődni (egyébként a német megnevezés éppen ebből az „erlauben”-ból származik), a munkavállalónak pedig magával, családjával és a társadalommal szembeni kötelessége erre fordítani az egyébként fizetett időt.

Filozófiai értelemben a szabadság a determinizmus ellentéte. A munkahelyi szabadság azonban determinált. Pihenésre, rekreációra, a pihenés utáni hatékony, eredményes munkához szükséges felkészülésre kell használni.

[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

<http://www.fmkik.hu>

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMII  
ÉS IPARKAMARA LAPJA

## Életműdíjas kitüntetettől búcsúztunk

Elhunyt Fiers Gyula, a Fiers Mechanika Kft. alapítója, tulajdonosa, ügyvezető igazgatója. Munkásságát a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara korábban gróf Zichy Jenő Szakképzési Díjjal és idén Életműdíjjal ismerte el.

Néhai Fiers Gyula munkája a hobbi is volt egyben. Gyakran lehetett hallani tőle a következő mondatot: „A térdemen is vasat faragtam”.

Az elmúlt több mint 55 évet a gépek, szerszámok és alkatrészek világában töltötte és szeretettel minden percét.

Alapítója, tulajdonosa és egyben ügyvezető igazgatója volt a Fiers Mechanika Ipari Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaságnak. Fiers Gyula mindig kötelességének érezte, hogy tudását a fiatalabb generáció számára is átadja.

Az FMKIK és a térség vállalkozói Fiers Gyula emlékét megőrzik.



# kalauz

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMII ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2018. augusztus 29. SZERDA – [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu)

## SZABADSÁGOLÁS, REKREÁCIÓ A HAZAI MUNKAERŐPIACON

**A szabadnapok kiadásáról törvény rendelkezik, de számos vállalatnál egyéni meg határozott szabadságolási protokoll van érvényben, hogy nyáron se maradjanak munkavállalók nélkül a cégek.**

A 2018. évi szabadság mértékének és kiadásának módját a Munka Törvénykönyve szabályozza, az MT 115. §-tól a 135. §-ig tartó rendelkezései alapján. Dr. Lévai Nóra ügyvéd, az FMKIK jogi képviselője foglalja össze a legfontosabb tudnivalókat.

A Munka Törvénykönyvében szabályozott fizetett szabadság kiadásának alapvető szabályai nem változtak 2018-ban. Az összes fizetett szabadság az alapszabadságból és a több címen is járó pótszabadságokból tevődik össze. A Munka Törvénykönyvében számszerűsített szabadságnapok a teljes évben dolgozóakra vonatkoznak, vagyis tört évben arányosan kevesebb a szabadságnapok száma. Az, hogy a rendszeres napi munkavégzés során a munkavállaló hány órát dolgozik, a szabadság szempontjából lényegtelen. Részmunkaidős foglalkoztatás esetén is teljes szabadság jár. A szabadságot – a munkavállaló előzetes meghallgatását követően – a munkáltató adja ki; a szabadság kiadása a munkáltató joga és kötelezettsége.



A cégeknek nemcsak a munkavállalók, hanem a beszállítóik igényeit is figyelembe kell venni a szabadságok kiadásakor

A szabadságot az esedékes évben kell kiadni, de ha a munkaviszony október 1-jén vagy azt követően kezdődött, a munkáltató az esedékeséget követő év március 31-ig adhatja ki. Adott évben kiadott szabadságnak minősül még az az eset is, ha az esedékes évben kezdődik és max. 5 munkanap a következő évre csúszik át. Az alapszabadság mértéke 2018-ban minden teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében 20 nap. Magyarországon az Mt. szabályai szerint számított éves munkanapok száma 261 és 263 között lehet, attól függően, hogy adott évben hány munkaszüneti nap esik

hétköznapra. Ha ezt a számot elosztjuk a kötelezően járó alapszabadság számával, ami 20 nap, akkor kerekítve 13 ledolgozott munkanap után jár 1 nap fizetett szabadság. – mondta Dr. Lévai Nóra.

Kiemelte, ehhez adódnak hozzá a pótszabadságok, melyek mértéke és jogcímei: a munkavállaló életkora (25 éves kortól +1 nap, majd 3 évenként +1 nap 45 éves korig, azaz 45 éves életkorú munkavállalónál 30 nap/év); a szabadság mértéke attól az időponttól illetik meg a munkavállalót, amikor a jelzett életkort betölti.

A 16 évesnél fiatalabb gyermekek száma, mely mindkét szülőt megilleti a saját ház-

tartásában nevelt vagy gondozott gyermekek után (1 gyermek után 2 nap, 2 gyermek után 4 nap, illetve 3 és 3-nál több gyermek után 7 nap a naptári évre járó pótszabadság mértéke).

A fogyatékkal élő gyermekek száma, amely mindkét szülőt megilleti (2 nap/gyermek).

Alapszabadság gyerek születésekor, mely az apát illeti, legkésőbb a születést követő 2. hónap végéig kell kivennie (1 gyermek esetén 5 nap, ill. ikrek esetén 7 nap).

Legalább 50 %-os egészségkárosodás (5 nap), 18 év alatti munkavállaló (5 nap), föld alatt dolgozó (5 nap), ionizáló sugárzású munkahely (5 nap).

Lévai Nóra elmondta, a szabadság kiadásának három fontos szabálya van. 7 nap szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időben kell kiadni; évente egyszer 14 nap egybefüggő szabadság jár (a munkaszüneti napokkal együtt értendő); 15 nappal korábban kell értesíteni a másik felet a szabadság tervezett időpontjáról és időtartamáról.

**Cikkünk további részében cégvezetőket kérdeztünk arról, hogyan hidalják át a szabadságolási időszakot, mi a protokoll, ha szabadságról van szó, Dr. Kovács Andrea üzemorvos pedig a rekreáció fontosságáról nyilatkozik az újság olvasóinak.**

Folytatás a 2. oldalon

## Közösségi Háló – Az üzleti kommunikáció 4.0-ja

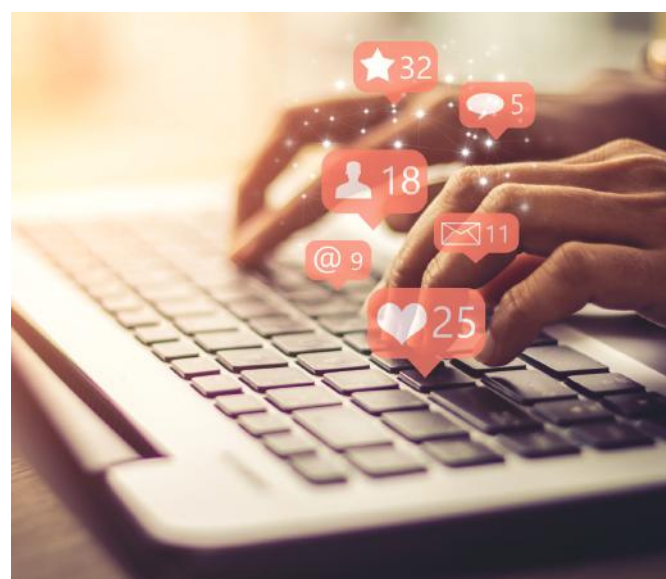
**A közösségi háló üzleti világban betöltött szerepéről lesz szó azon a konferencián, melyet szeptember 12-én rendeznek a Gazdaság Házában.**

A modern üzleti életben a közösségi média kikerülhetetlen. A közösségi oldalak jelentik a leghatékonyabb megoldást, meglévő üzleti kapcsolataink erősítésére, újak létesítésére. Számos marketinglehetőséget rejtenek ezek a portálok, és rengeteg trükk létezik, amivel pénzt és időt spórolhatunk meg. Annak érdekében, hogy a megyei vállalatok is magabiztosan élhessenek a közs-

ségi háló nyújtotta lehetőségekkel, Gazdasági Közösségi Háló – Az üzleti kommunikáció 4.0-ja címmel konferenciát rendeznek szeptember 12-én 10.00 órai kezdettel a Gazdaság Házában, melyre minden érintettet várunk.

A konferenciára várjuk a vállalkozókat, az intézményvezetőket, média szakembereket és mindenkit, aki szeretne magabiztosan részt venni a közösségi médiában.

A részvétel térítésmentes, de előzetes jelentkezésre szükség van! Bővebb információ, jelentkezés: [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu), [zsuzsa.erdos@fmkik.hu](mailto:zsuzsa.erdos@fmkik.hu).



2018. szeptember 12-én kerül sor a közösségi médiakonferenciára a Gazdaság Házában

# SZABADSÁGOLÁS, REKREÁCIÓ A HAZAI MUNKAERŐPIACON

Folytatás az 1. oldalról

**Macher Endréné,** elnök-vezérigazgató  
Macher Zrt.



Évtizedek óta évente két alkalommal cégünk-nél leállás van, a nyári időszakban és a karácsonyi ünnepek alatt. Ezt a megrendelőinkkel és a munkatársainkkal is minden évben a tervezés időszakában egyeztetjük.

A vevőkiszolgálás ugyanolyan fontos számunkra, mint a munkavállalóink elégedettsége. A megrendelések pontos tervezése, a gyártás ütemezése, összevetve a munkatársak szabadság igényeivel a nyári időszakban meg-alapozza a zökkenőmentes, folyamatos termelést. Meghatározza a szabadságok tervezését a július végi egyhetes leállás. Nem kötelezően, de a pihenés érdekében preferáljuk, hogy a szabadságok kivételét ezt a hetet megelőzően, vagy közvetlen utána történjen. A termelés tervezése is ezzel összhangban történik.

Cégünk egymászkos munkarendje a régióban egyedül, ezért a családok, kisgyermekes munkavállalók számára a munka-élet egyensúly megteremtése végett nagyon kedvelt. Ez hozza magával, hogy a szabadságaikat a nyári hónapokra tervezik.

Minden szervezeti egység már a nyár előtt elkezd az egyeztetést, első körben egymás között, hogy a helyettesítések megoldottak legyenek, majd a tervezés a cég egészére vonatkozóan összehangolásra kerül. A folyamatos termelést biztosítja cégünk-nél a megrendelések heti tervezése, kompetenciák alapján, személyre bontottan.

Az Mt. szabályaitól eltérve, munkavállalók igényeit figyelembe véve, minden munkavállalóval a 14 nap egybefüggő szabadságok kivételének módjáról megállapodunk. A szabadságolási ütemterv, a munkavállalóval történő egyeztetés alapján kerül meghatározásra, valamint a szabadság hossza is.

Szabadságolások esetén egyidejűleg jelenik meg nálunk a tervezés és a rugalmasság. A hosszabb szabadságok a tervszerűség jegyében kerülnek kiadásra, figyelembe véve a vevői igényeket, a termelés ütemezését, minimum 15 nappal a szabadság megkezdése előtt kérjük a munkavállalókat az igények jelzésére.

A munkatársak részéről jelentkezhetnek egyedi igények és rendkívüli élethelyzetek, amikor egy vagy pár napos szabadságra van szükségük, ekkor jelenik meg részünkről az a rugalmasság, hogy akár telefonon jelzett szabadságigényt is elfogadunk. Fontos, hogy ebben az esetben a rendelkezésre álló kapacitás 5%-át ne haladják meg ezek az esetek, és a termelés átszervezésével biztosítjuk a folyamatos gyártást.

**Pap László,** cégvezető  
Alba-Zöchling Kft.



Társaságunk a szolgáltatásai zavartalanságának biztosítása érdekében a szabadságolásokat

tervszerűen oldja meg. Minden év elején munkatársaink tudomására hozzuk, hogy az adott évben hány nap szabadságuk van. A törvényi előírást figyelembe véve felkérjük kollégáinkat, hogy időarányosan tervezzék meg az éves szabadságaikat. Készítünk egy éves szabadság nyilvántartást, melybe mindenki beírja a szabadságainak tervezett időpontját. Ezt az illetékes területi vezetők ellenőrzik, és összehangolják a munkatársakkal.

Mivel szolgáltatást nyújtunk, társaságunknál nincs nyári leállás. Minden munkanapon megbízóink rendelkezésére kell állnunk. Természetesen a mi esetünkben is a nyári szabadságolás megoldása a nehezebb. Könnyebbé teszi a tervezést megbízóink nyári leállása, amit a munkatársaink szabadságának engedélyezésekor figyelembe is veszünk. A nyári hónapokban a forgalmunk csökken, így lehetőség van arra, hogy kisebb létszámmal, helyettesítésekkel végezzük a munkáinkat.

A szabadságolásra vonatkozó törvényben foglaltakkal annyiban élünk, hogy elvárjuk munkatársainktól, időarányosan vegyék ki szabadságukat: áprilistól májusig összes szabadságuk egyharmadát, és az utolsó negyedévre se maradjon több napjuk az egyharmadnál. Ennél szigorúbb elvárásunk nincs munkatársainkkal szemben.

A „hosszú”, maximum kéthetes szabadságok időpontjának bejelentését március/április hónapig elvárjuk kollégáinktól. Néhány napos szabadság kivételére is van lehetőségük, erről egy-két héttel a szabadság megkezdése előtt egyeztetniük kell az érintetteknek területi vezetőikkel és a kollégáikkal. Nincs írásba foglalva, korlátozva a szabadnapok száma, de két hétnél hosszabb szabadság kivételére a munkamegosztás miatt nincs lehetőség. Ezzel mindenki tisztában is van.

**Kis Éva,** ügyvezető  
Karsai Alba Kft.



Cégünk-nél, ami tervszerű, az a nyári-, ill. a téli leállás. Ezt igyekszünk hónapokkal korábban jelezni a munkatársak felé, hogy a programjait ehhez tudják igazítani.

A termelésünket úgy szervezzük, hogy minden partnerünk tudjon kalkulálni a nyári leállásunkkal. Időben kiértékeljük őket, leállás előtt egy hónappal megismételjük a kiértékelést, véletlenül sem szeretnénk a partnereinket bajban hagyni. A nyári leállás, az egyben kiadott 2 hét pihenő elegendőnek szokott bizonyulni.

Munkavállalóink szabadságigényét tekintve, örülünk, ha időben, min.1 héttel korábban tudunk arról, ha valamely munkatársunk szabadságra készül, így fel tudunk készülni az esetleges helyettesítésre. De bármikor történhet olyan váratlan esemény, ami miatt nem megoldható a korai jelzés. Az esetek nagy százalékában el szoktuk fogadni a később bejelentett igényeket is.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

**Látos István,** HR igazgató  
DENSO Gyártó Magyarország Kft.



Minden év utolsó negyedében kiadjuk a következő évre vonatkozó munkanaptárunkat munkatársaink, vevőink és szállítóink számára. Ebben rögzítjük a tervezett nyári és téli leállást. A nyári leállás egybefüggő 2 hét, a téli leállás pedig a karácsony és újév közötti időszak, így összesen maximum 13 munkanapot határoz meg a vállalat szabadságként.

A folyamatos termelést tehát nyáron is és télen is megszakitjuk egy tervezett leállással, aminek pontos dátumát a legfőbb vevőink hasonló leállásához próbáljuk igazítani. Ez azért nem olyan egyszerű feladat, mert több vevőnk van és különböző időpontokban van a tervezett leállásuk. A nyári leállásra egyébként a termelő vállalatok nagy részének szüksége van, mert az év folyamán nagy terheléssel működő gépek, berendezések karbantartását csak így lehet megoldani.

Az éves szabadságtervezéssel próbáljuk enyhíteni a nyári szabadságolás kérdését és minden nyáron alkalmazunk diákokat is, akik nem csak az adminisztratív területen, hanem a termelésben is részben pótolják a szabadságon lévő munkatársakat.

A törvényes szabadság-bejelentési határidők betartatására törekszünk (vagyis legalább 15 nappal előtte, maximum két részletben és nem több, mint 7 napot lehet igényelni), de nagyon sok esetben a munkavállaló javára eltérünk, ha az a működésünket nem zavarja.

**Gotthárd Imre,** ügyvezető  
GIGA 2003 Kft.



Két évvel ezelőtt vezettük be a kéthetes nyári leállást, július-augusztus hónapban. Az elhatározás azért született, mert a dolgozók többsége nyáron vette ki szabadsága nagy részét, tervezetlenül, rendszertelenül. A termelésben és a szállításban is kisebb fennakadásokat okozott, hogy nem tudtunk előre gondoskodni a munkaerő helyettesítéséről, a vevőink igényeinek maximálisan kielégítése mellett. A nyári leállás bevezetése már az első évben meghozta a hasznát. A dolgozók sokkal jobban tudják időzíteni a szabadságukat, így mi is sokkal jobban tudunk számolni, tervezni.

A szabadság megtervezésére nagy hangsúlyt fektetünk, amire a munkaerőhiány miatt is szükség van. A munkavállalók megtartása érdekében, nagyfokú rugalmasságra van szükség a cég részéről is. Emellett vevőinket is időben tájékoztatjuk a nyári leállásról, így ők is előre tudnak kalkulálni a megrendeléseikkel.

Minden év elején kihelyezzük a szabadságtervezőt, melyben mindenki meg tudja tervezni és vezetni a saját szabadságait. Próbáljuk úgy betartatni a szabadságterveket, hogy a dolgozókat arra sarkalljuk, hogy időarányosan vegyék ki a szabadságnapjaikat.

**Kristóf Péter,** ügyvezető  
Galaktika Kft.



Cégünk-nél a kezdetek óta törekedtünk a szabadságok tervszerű és optimális kiadására. A nyári, egy vagy kéthetes leállásunk megvalósulása mindenki számára folyamatos odafigyelést, szervezést igénylő feladat. Raktárkészletünket feltöltjük egy megadott szintre, mely a termelési szünet alatt is képes a vevői rendeléseket biztonságosan kiszolgálni.

A nyári leállás a munkavállalók szempontjából is biztos szervezést tesz lehetővé.

A szabadságigény tekintetében a lehetőségekhez mérten mindig is próbáltunk a közös állásponton alapuló megegyezéseket kötni a munkavállalóinkkal. Ha megbeszéljük a lehetőségeket, hosszútávon sokkal többre megyünk, mintha mi mondanánk meg azt, hogy ki mikor menjen el szabadságra.

**Möhlmann Eszter,** PR menedzser  
Fogadó az Öreg Préshez Kft.



A nyári szezon számunkra létfontosságú, nincsen leállás. A szabadságolások zökkenőmentesen zajlanak, mert tervszerűen, szekciók szerint táblázatba írják a munkavállalók a kéréseiket, melyet a munkáltató figyelemmel kísér és megvalósít. Nem jellemző, hogy a munkáltató meghatározza a szabadnapok kiadását a kollégáknál, de néha előfordul. Ahhoz, hogy biztosítani tudjuk a kért szabadnapok kiadását, a munkavállaló 15 nappal előtte bejelenti szabadságolási szándékát, és egyszerre maximum 10 napot vehet ki. Fennakadást nem okoz, a pihenés mindenkinek jár, és mi szívesen alkalmazunk diákokat vagy gyakornokokat, akik örülnek, mert szeretnének pénzt keresni a nyáron, beletanulni a vendéglátásba. Ez pedig nekünk is segítség, hisz így nincs emberhiány. Ezen felül a kollégák is kisegítik egymást – elvégre egy hajóban evezünk!

**Puska József,** ügyvezető  
EUDEAL-Plusz Kft.



Cégünk építőipari szolgáltatásokat végez. Tekintve ennek szezonális jellegét, a nyári hónapok a legideálisabbak az építési tevékenységek végzésére. Ennek okán cégünk-nél nincs nyári



folytatás a 2. oldalról:

leállásra lehetőség. A nyári egybefüggő szabadságokat kollegáink május végéig jelzik, ami általában egy hét egybefüggően. Egyéb szabadságokat 3 nappal előre jelzik. A szabadság és szabadnapok kivételét mindig egyeztetjük kollegáinkkal. Az esetlegesen felgyülemelő szabadnapok letöltését a karácsonyi leállás idejére prognosztizáljuk. December közepe-vege körül, az újév első munkanapjait jellemzően cégünk termelőtevékenységet nem folytat, ilyenkor pihenjük ki a munkaév fáradalmait.

**dr. Kovács Andrea**, üzemorvos  
házi orvos

Kiemelten fontos a rekreáció, azt tartanám ideálisnak, ha a dolgozó emberek negyedévente egyhetes szabadságra tudnának menni. Pihenés hiányában túlterhelődünk, megjelenik a stressz az életünkben, amely további problémákat generál.

Am nem csupán a hosszútávú rekreáció fontos, hangsúlyt kellene fektetni a rövidtávú, napi pihenésre is. Ugyanilyen fontos szerepe van az életünkben a mindennapi mozgásnak. El sem tudjuk képzelni, hogy mennyire rossz hatással van szervezetünkre az állandó ülés, a mozgásszegény életforma.

Az egészségügyi, vagy lelki problémák csak úgy fognak megszűnni, ha érdemben

teszünk is ellenük. Élünk stresszmentesen, pihenünk kellő időt és iktassuk be életünkbe a napi, rendszeres mozgást.

**Budapest Bank**, sajtóosztály

A szabadság összehangolt, és teljes körű kiadása érdekében a szervezeti egységek vezetői éves szabadságolási tervet készítenek a várható munkafeladatok és ütemezés, valamint a munkavállalók igényeinek figyelembevételével. A szabadság terv megléte azért javasolt, mert könnyíti a vezetőknek a munka tervezését. A szabadság terv kezelése minden munkatársra vonatkozóan elektronikusan történik a munkaidő nyilvántartó rendszerben.

Vezetői felelősség a saját területén a folyamatos működés biztosítása, nincs nyáron sem bankszünet.

A legtöbb munkavállaló a nyári hónapokban szeretné kivenni szabadnapjait nagy részét.

A nagy munkavállalói létszámra tekintettel a nyári hónapokban történő szabadságigényekben van egy spontán eloszlás, de a vezető felelőssége, hogy sem a nyári időszakban, sem ütemezett feladatokban, projekteknél vagy normál ügymenetben ne legyen fennakadás.

Mennyivel előbb kell bejelenteni, és maximum hány nap szabadságot vehetnek ki egyszerre a munkavállalók? Területe válogatja, a tervezhetőség érdekében minél előbb az elektronikus munkaidő nyilvántartóban is rögzíteni kell a szabadságot.

Maximum szabály nincs, de minden aktív munkavállaló, aki legalább 20 nap szabadságra jogosult az adott naptári évben, köteles legalább egyszer egybefüggően legalább 10 munkanapot kivenni. Ennek megtörténte a munkavállaló és a vezető közös felelőssége. Ezen időszak alatt a levelező rendszerek kivételével a banki rendszerek elérése tilos. Rendkívüli helyzet esetén – a munkavállaló által kezdeményezett – távollét megszakitásához a munkavállaló vezetőjének írásos jóváhagyása szükséges.

## MÓDOSULT az Info. törvény

A Magyar Közlöny 2018. július 25-i 117. számában jelentek meg az Info. törvény módosítási javaslatok és megismerhetővé váltak a GDPR végrehajtási rendelkezéseinek szánt új szabályok.

2018. július 26-án hatályba is lépett az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info. törvény) átfogó módosítása, így az adatkezelőknek is rendkívüli gyorsasággal kell felkészülniük az új szabályok alkalmazására.

A módosítás lényegében háromféle kategóriát állít fel az adatkezelés fajtái között és eszerint differenciál az új vagy GDPR-hoz hasonló szabályok alkalmazása tekintetében.

A módosított törvény száma: XXXVIII. tv. Bővebben: [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu).

## EEN iroda, a vállalkozások szolgálatában

**Az Enterprise Europe Network üzletfejlesztési hálózat a világ legnagyobbja, a Közép-dunántúli Regionális Irodája Székesfehérváron, a Gazdaság Házában várja a vállalkozásokat.**

Az iroda célja segíteni az európai kis- és középvállalkozásokat, hogy minél többet tudjanak kihasználni az európai belső piac és az Európán túli nemzetközi piacok adta lehetőségekből.

Jelenleg több mint 60 országban, 3000 szakértő munkatárs áll azon vállalkozások rendelkezésére, akik információt szeretnének megtudni a külföldi piacokkal kapcsolatban, külföldi üzleti partnert keresnek vagy fejlődni kívánnak az innováció menedzsment terén.

Legfontosabb szolgáltatásai: tanácsadások, üzleti rendezvények, kereskedelmi-technológiai adatbázisok, személyre-vállalkozásra szabott szaktanácsadás, képzések, üzleti és partnerkereső rendezvények szervezése. Hentente programajánlót, kéthetente üzleti ajánlatokat, illetve az aktualitásokhoz kapcsolódó pályázati hírlevelet kínál a cégeknek.

Közvetlenül elérhető az EU üzleti- és innovációs partnerkereső adatbázisa. A régióból több mint 60 vállalkozás regisztrálta üzleti ajánlatát, ami segít a piaci partnerek megtalálásában. Bővebben: [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu).

**NEMZETKÖZI PROGRAMJAINK - TALÁLJA MEG ÜZLETI PARTNERÉT!**

<b>AUTOMECHANIKA</b> SZEPTEMBER 13-14. FRANKFURT	<b>PONTI 2018</b> OKTÓBER 4-5. BOLZANO	<b>RUHRSUMMIT</b> OKTÓBER 11-12. BOCHUM	<b>AUTOIPARI CSUCSTALÁLKOZÓ</b> NOVEMBER 22-23. POZSONY	<b>FACE2FACE MEETINGS @ H2020 ICT</b> DECEMBER 4-5. BÉCS

## Üzleti programok vállalkozásoknak

**Vegyen részt külföldi üzleti találkozók, fórumokon! Válasszon nemzetközi üzleti ajánlataink közül és jelentkezzen minél előbb!**

A Gazdaság Házában működő Enterprise Europe Network Iroda segítségével most számos külföldi találkozóra, üzleti fórumra eljuthat. A nemzetközileg elismert, a világ számos nagyvállalatának érdeklődésére számot tartó fórumok és találkozók méltán nyertek teret az üzleti világban. Épp ezért bizonyos, hogy a megyei cégvezetőknek is hasznukra lehetnek. A részvétel lehetőséget ad arra, hogy megismerjék a legújabb technológiákat,

partnereket keressenek, ötletek merítsenek vállalatuk fejlesztéséhez.

**Vegyen részt programjainkon, válogasson ajánlataink közül: automechanika kiállítás, üzletember találkozó, energiahatékonyság és ipar 4.0, startup találkozó, önvezető járművek találkozó, információ-technológia. Részletek honlapunkon!**

A rendezvényekre kisbuszt biztosít az iroda, a helyek korlátozott száma miatt, időben jelezzék utazási szándékukat!

Találja meg az önnek kedvező üzleti programot. Részletes programajánló, további információ honlapunkon: [www.fmkik.hu](http://www.fmkik.hu).

## Innováció – Hatékonyság – Fejlődés – Profit

**Közös kampányt indított a Be-novative és az FMKIK. Az együttműködés célja egy átfogó innováció menedzsment támogatás nyújtása a régió vállalkozásai számára.**

Az együttműködéssel a kamara innovációs tanácsadása kiegészül a Be-novative szoftver nyújtotta lehetőségekkel. Milyen módon tudja vállalkozását hatékonyan fejleszteni és a fejlődést nyomon követni? Versenytársaihoz képest Ön hogyan teljesít, cége mennyire innovatív? Ezekre a kérdésekre ad választ a kamara innovációs tanácsadói szolgáltatása, amely most kiegészül egy magyar fejlesztésű, díjnyertes online innovációs platformmal. A Be-novative szoftver segítségével kollégáival vagy akár partnerével együtt gondolkodhatnak egy virtuális térben, a szembenálló problémákon, kihívásokon, célokon.

Bővebben: [fmkik.hu](http://fmkik.hu)

## Nyári csapatépítés az Innovációs Fórum tagjainak

Július 18-án a fiatal vállalkozók kamarai közössége csapatépítő programon vett részt. Az Innovációs Fórum tagjait ezúttal Jancsó Péter a Mobilis Hungary Kft. ügyvezetője látta vendégül a cég telephelyén, ahol Hollandiából és az Egyesült Államokból importált elektromos mopederket forgalmaznak és szervizelnek. A hirtelen jött nyári zápor ellenére jó hangulatban telt a délután és a szórakozás mellett természetesen nem maradt el a tagok szakmai eszmecsereje sem.



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

## A 7-es asztal

A fiatal vállalkozók „törzsasztalának” rovatában Nagy Ivonn jelentkezik.



**Nagy Ivonn**

A-SET Kft. (Garzon Bútor Cégcsoport) ügyvezető  
Innovációs Klub tag

A Garzon Cégcsoport közel 70 éves múltra tekint vissza. Az elmúlt néhány évben komoly lépéseket tettünk annak érdekében, hogy a cégcsoport stabilitását elősegítsük, nagy hangsúlyt helyeztünk a többlébonállásra. Bútorgyártó- és kereskedő cégeink mellett létrehoztuk fémlemez megmunkáló cégünket. Export árbevételünk ma már meghaladja a 4 millió eurót. Ez a biztonság az alapja a folyamatban lévő generációváltás sikeres megvalósításának is.

Közel 15 éve dolgozom a cégcsoportnál. Előtte 10 évet különböző cégeknél dolgoztam tapasztalatszerzés céljából. Kezdetben a pénzügyekkel és az ingatlanhasznosítással foglalkoztam, mára jóval bővebb lett a tevékenységi köröm. Ezek közé tartozik – az utódlás jegyében – a cégcsoport menedzselése is. Ma már családi vállalkozásról beszélhetünk, hiszen Édesapámon és rajtam kívül sógorom, Gábor is részt vesz a cégvezetésben és húgom, Reni is itt dolgozik. Cégeinket kipróbált menedzserek vezetik.

2017. októberében a legkorszerűbb technológiai fejlesztésünk eredményeként megvalósult gépi beruházás átadási ünnepségének a szlogenje „Tradíció és Innováció” volt. Ennek az volt az üzenete,

hogy a cégcsoport az elmúlt 70 év alatt többször volt nehéz helyzetben, amikor a nagyon gyors alkalmazkodóképesség, a különféle innovációs megoldások vezettek eredményre. Jelenleg is több fejlesztésen dolgozunk. Ezek közé tartozik az ún. „okos iroda” megalkotása.

Nekem személy szerint sokat jelent az Innovációs Fórumban való részvétel, mert hozzám hasonló korú emberekkel tudok rendszeresen véleményt cserélni, tapasztalatokat adni és szerezni. A szervezett programok mind a mi generációnkat foglalkoztató problémák megoldásában segítenek, megtisztelő számomra, hogy tagja lehetek. Ez egy olyan fórum, ahová jó tartozni.

Hogy néz ki a jövő? Mi a vízióink 5-10 évre előre? Erősíteni szeretnénk a gyártást mind bútor, mind pedig fém vonatkozásában egyaránt. Minden iparágban előtérbe kerül a robotizáció, így ezt természetesen mi sem hagyhatjuk figyelmen kívül, azonban emellett igyekszünk azt a piaci rést „betömni”, amely a termelékeny gépi megmunkálás mellett az értékes szaktudásban, munkaerőben rejlő hozzáadott érték növelésén alapszik. A kereskedelemfejlesztésen keresztül elsősorban az új, innovatív termékek kifejlesztése és az export fokozása a célunk.

## Szolgáltatás

### Nyilvántartásba vétel, regisztráció

Információ:  
06 (22) 510-310,  
ugyfelszolgalat@fmkik.hu e-mail és www.fmkik.hu honlap.

### Iparjogvédelmi tanácsadás

Bejelentkezés alapján személyes tanácsadás hétfőnként 8-16 óráig.  
Információ: Buda Csilla:  
06 (22) 510-316,  
csilla.buda@fmkik.hu.

### Képzési tanácsadás

Tanulószerződések gondozása, gyakorlati képzőhelyek minősítése, szintvizsgák, Szakma Kiváló Tanulója verseny, pályao-rientaláció, vizsgadelegálás, MFKB működtetése, felnőttképzési tanácsadás,  
Info: 06 (22) 510-310,  
szakkepzes@fmkik.hu.

### Jogi tanácsadás tagjainknak

Bejelentkezés alapján, személyes tanácsadás tagjainknak minden kedden 13 és 16 óra között: dr. Lévai Nóra.

### Széchenyi-kártya 2., mikrohitel

Bejelentkezés alapján 8.30-12 és 13-15.30-ig.  
Információ, időpontegyeztetés: 06 (22) 510-310,  
eva.papszt@fmkik.hu

### Külkereskedelmi okmányhitelesítés

Várjuk ügyfeleinket az okmányok hitelesítésére. Infó: Buda Csilla,  
06 (22) 510-316,  
csilla.buda@fmkik.hu és Erdősné Sz. Zsuzsa  
06 (22) 510-314,  
zsuzsa.erdos@fmkik.hu.

### Békéltető testület

A békéltető testület ügyfélfogadási rendje: minden kedden, szerdán 13-15, pénteken 9-11 óra között. Információ: dr. Jakab Mariann  
06 (22) 510-323,  
bekeltetes@fmkik.hu

### Építőipari tanácsadás

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv. Építőiparon belüli pénzügyi, minőségi, teljesítésigazolási segítségnyújtás, tanácsadás.  
Információ:  
Bata Balázs  
06 (22) 510-337,  
balazs.bata@fmkik.hu;  
www.tszsz.hu



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

# Budapest a házigazdája a szakmák olimpiájának!

## EuroSkills

### 2018. SZEPTEMBER 26-28.

Szeptember 26-28. között Budapesten, mintegy hatvan ezer négyzetméteren, a Hungexpo területén kerül sor a népszerű EuroSkills versenyre, 28 ország 1200 résztvevőjével. A szakmák olimpiájára, melyen 39 szakma 600 versenyzője méri össze tudását, közel 80 ezer látogatót várnak.

Az EuroSkills-t első alkalommal rendezik meg Közép-Kelet-Európában. A régió országai közül Magyarország lehet az első, aki helyet biztosít a bajnokságnak.

A rendezvényre a fiatal szakemberek legjobbjai érkeznek Európából. A verseny presztízsét növeli, hogy egy fiatal csak egyetlen egyszer indulhat a versenyen.

Fejér megyét Sárvári Ágnes



2018. szeptember 26-28. között, Budapesten kerül sor a szakmák Európa-bajnokságára

képviseli a versenyen, dekoratőr, kirakatrendező kategóriában.

A verseny lebonyolításában a korábbi EuroSkills és WorldSkills versenyeken élményben végzett, kiválóan szerepelt Fejér megyei versenyzők, Sárvári Ádám és Heiter Sza-

boles is közreműködnek.

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara közel kétezer diákot utaztat a verseny megtekintésére.

Információ: Takács Andrea, FMKIK szakképzési igazgató, stratégiai koordinátor, 22/510-331.

## Pályázat vizsgabizottsági tagságra

A Fejér megyei szakmai vizsgabizottsági tagi névjegyzékbe történő felvételre hirdet pályázatot az FMKIK.

Elsősorban aktív, középfokú vagy felsőfokú végzettséggel és legalább ötéves szakmai gyakorlattal rendelkező szakemberek jelentkezését várjuk.

Kiemelt szakmacsoportok: elektrotechnika-elektronika, gépészet, közlekedés, informatika, építészet.

A pályázatot adatlapon kell benyújtani, a mellékletek hiánytalan csatolásával. Az adatlap a www.fmkik.hu oldalról letölthető.

A pályázatokat az alábbi

címre kérjük eljuttatni: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (8000 Székesfehérvár, Hosszúsétátér 4-6.) A borítékon feltüntetendő: „Pályázat – vizsgabizottsági tagságra”

Információ: szakképzési csoport, 22/510-310, e-mail: szakkepzes@fmkik.hu.

## Bölcsője és sírja a Kárpát-medence

2014. évben Wekerle Sándor Kárpát-medencei Gazdasági Díjjal elismert szervezet, a Szlovákiai Magyar Közgazdász Társaság megalapításának kezdeményezője, elnöke, Pogány Erzsébet, 2018. májusában elhunyt.

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a magyar, illetve a Kárpát-medencei gazdasági fejlődés, együttműködés iránti felelősségtől áthatva alapította a Wekerle Sándor Kárpát-medencei Gazdasági Díjat 2011-ben.

Az érték megőrzése mindannyiunk érdeke, fejlesztése pedig kötelessége azoknak a gazdasági érték- és érdekzösségeknek, melyek elhiva-

tottak egy erős, integrált gazdaság létrehozásában.

FMKIK a díjat olyan kiemelkedőt alkotó személyek, társaságok számára adományozza, akik Magyarországon, illetve a Kárpát-medencében különösen sokat tettek a gazdasági élet harmonikus fejlődése érdekében.

2018. májusában elhunyt Pogány Erzsébet, Felvidéki magyar közgazdász, közéleti személyiség, a Szövetség a Közös Célokért Polgári Társulás igazgatója, a felvidék.ma hírportál alapítója és igazgatója. A felvidéki magyar közélet sokoldalú, ismert alakja, önzetlen közösségi ember volt, aki közgazdász mérnök diplomával a felvidéki magyar közösség-



Pogány Erzsébet felvidéki magyar közgazdász, közéleti személyiség volt

get szolgálta több évtizedig. Az ő kezdeményezésére alakult meg a Szlovákiai Magyar Közgazdász Társaság, amelynek célja a felvidéki szakemberek Kárpát-medencei hálózatba való bevonása.

Emléket az FMKIK, a térség és a Kárpát-medence vállalkozói is megőrzik.

### Wekerle Sándor Kárpát-medencei Gazdasági Díj – Díjazottak:

2012. Masterplast Nyrt.	2014. Vajdasági Magyar Közgazdász Társaság
2013. Jüllich Glas Holding Zrt.	2014. Kárpátaljai Magyar Vállalkozók Szövetsége
2014. Romániai Magyar Közgazdász Társaság	2014. Muravidéki Magyar Önkormányzati Nemzeti Közösség
2014. Szlovákiai Magyar Közgazdász Társaság	

## PROGRAMAJÁNLÓ

**ADÓKLUB – Évközi adóváltozások és online adatszolgáltatás – 2018. szeptember 11. kedd, 9.00 óra**  
A különböző adónemek évközi változásai, az online adatszolgáltatás és gyakori kérdések.

**Közösségi háló – Az üzleti kommunikáció 4.0-ja – 2018. szeptember 12. szerda, 10.00 óra**  
Közösségi oldalak – a leghatékonyabb megoldást jelentik a fogyasztók eléréséhez. Marketinglehetőségek, a PR fontossága, vállalkozói jó gyakorlatok.

**Széchenyi Kártya, mikrohitel csoportos tanácsadás – 2018. szeptember 13., 27 (csütörtök), 14.00 óra**  
Vállalkozóbarát hiteltermékek, különféle konstrukciók.

**GDPR – kamera, GPS használat – workshop 2018. szeptember 19. szerda, 9.00 óra**  
A megfigyelés adatvédelmi szabályai – Kamerarendszerek, belső megfigyelések legálisan.

**Nemzetközi programok:**  
**Nemzetközi üzletember-találkozó az Automechanika 2018 kiállításon – 2018. szeptember 13-14. Frankfurt, Németország**  
Üzletember-találkozó, céglátogatások az ISUZU MOTORS Germany GmbH-hoz, a HUB31 Technológiai és start-up központhoz és az Akasol GmbH-hoz.

**Autóipari, logisztikai és automatizálási üzletember-találkozó Lengyelországban – 2018. szeptember 28-29.**  
TSLA EXPO a lengyelországi Rzeszowban. Az EXPO-val egyidőben szeptember 28-29-én üzletember-találkozóra kerül sor.

Bővebb információ, további programok: www.fmkik.hu.

## Iparos mesterek díja

2018. szeptember 28-ig vár javaslatokat az FMKIK az Iparos Mester Vállalkozói Díj adományozására.

Ajánlás olyan Fejér megyei egyéni vállalkozókra tehető, akik évtizedek óta valamelyik klasszikus szakma képviselői, tevékenységükkel szakmai rangot, elismerést vívtak ki. A díj elnyerésének feltétele, hogy a javasolt személy múltbéli tevékenysége szakmailag helyeselhető, a köz érdekében végzett munkája kiemelkedő legyen. A díj elnyerésének nem feltétele a mesteroklevél megléte. A díjra javaslatokat 2018. szeptember 28-ig vár a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Bővebben: www.fmkik.hu.

## VÁLTOZÁS a kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsga körül

Felhívjuk minden gyakorlati képzéssel foglalkozó gazdálkodó és egyéb szervezet, gyakorlati oktató figyelmét, hogy 2019. szeptember 1-jétől csak kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakemberek foglalkozhatnak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben, kivéve, ha a szakképzési törvény 31. § (3) bekezdésében leírt mentességében nem részesül.

A kamarai gyakorlati oktatói képzés és vizsga azokat a gyakorlati oktatóként alkalmazott szakembereket/szakoktatókat érinti, akik iskolán kívüli (külső) gyakorlati képzőhelyen foglalkoznak tanulóval az iskolai rendszerű szakképzésben.  
Bővebben: www.fmkik.hu

## GAZDASÁGI kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara  
Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara – Gazdaság Háza  
8000 Székesfehérvár, Hosszúsétátér 4-6.  
Telefon: + 36 22 510-310

Internet: www.fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu  
Felelős kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke  
Szerkeszti: a szerkesztőbizottság  
Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és  
Belegrai Péter, Dávid Lajos, Nagy István, Puska József,  
Sipos Éva, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja  
Felelős Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomtatás: Extra Média Nyomda Kft.,  
8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1  
ISSN 2560-242X