



Megyénk a gazdaságban

A Fejér megyét érintő gazdasági folyamatokról készült elemzések elérhetők a Gazdasági Körkép 2018 kiadványban.

1-2. oldal



Jótekonysági vacsoraest

A jótekonysági vacsoraest a Kárpát-medencei szakképzés, egy kárpátaljai szakképző intézet támogatását célozza.

1. oldal



Figyelmükbe ajánljuk

Várjuk a jelentkezéseket programjainkra: innovációs pályázatok, GDPR, BREXIT, családi vállalkozások utódlása.

3-4. oldal

Radetzky Jenő



Számháború

2000-ben Franciaországban bevezették a 35 órás munkahetet. A közgazdász Keynes 15 órás munkahetet jóslott 2030-ra. Németországban 28 órás munkahetet harcoltak ki a szakszervezetek néhány iparágban.

Mi is szeretnénk 28 órás, vagy 35 órás munkahettel a fejlődést biztosító 4 %-os gazdasági növekedést tartani, vagy álmokat szőni egy több szabadidőt biztosító gazdasági környezetről. De nem lehet! Nem lehet, mert nincs ki pótolja a kieső munkaerőkapacitást! Nem lehet, mert nem javul ilyen mértékben a termelékenység, a hatékonyság! És nem lehet, mert akkor kell a megrendelést teljesíteni, amikor erre igény van! Az extenzív fejlődéshez tehát hiányzik a munkaerő-többlet, az intenzív fejlődéshez pedig lassú az innováció. Franciaországban új munkahelyek létrejöttét várták a 35 órás munkahéttől, Keynes egy magasan fejlett technológiai jóléti világot vizionált, Németországban a munkavállalói érdekvédelmet az átlagosnál erősebb. Nálunk más a helyzet.

Lehet, hogy a többlet munkaerőkapacitást biztosító „túlórátörvényt” az otthoni szakszervezettől vereséget elszenvedő autóipar „rendelte meg”, de tény, hogy a magas színvonalon exportra termelő és beszállító kis-, közép- vállalatok számára is nagyobb mozgástér jött létre. Szabályosan elszámolható többletjövedelem biztosítása béremelés nélkül. Mert el kell azon is gondolkodni, hogy a 4 %-os GDP növekedés mellett lehet-e tartósan 2 számjegyű bérnövekedést kigazdálkodni?

De a munkavállalók szempontjából is lehet előnyös. A magasabb jövedelemért Németországba utazó szerszámkészítő, vagy öntödei szakmunkás havi hazautazási ideje is a családtól, pihenéstől megvont idő. Ráadásul fizetés nélkül, utazási kockázattal. Az e helyett önként vállalt fizetett túlmunka közelíti a „kinti” jövedelmet és biztosítja a hétfői családi együttléte.

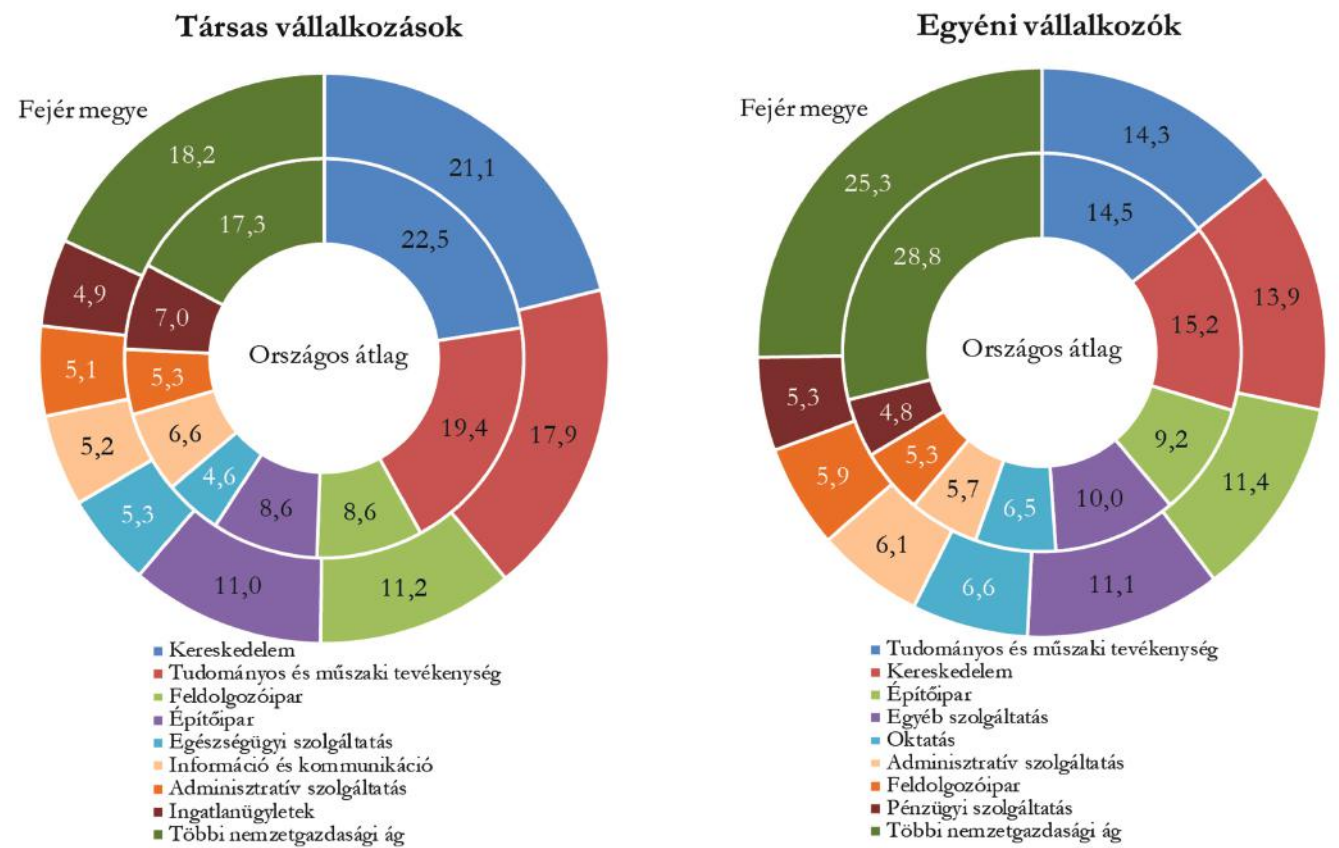
Sok ismeretlenes tehát a képlet. Számok jobbról, számok balról. Számháború helyett elemzésre, egyeztetésre, megegyezésre lenne szükség.

GAZDASÁGI Kalauz

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA GAZDASÁGI LAPJA

2019. január 16. SZERDA – www.fmkik.hu

FEJÉR MEGYE A GAZDASÁGBAN



Megjelent a „Gazdasági Körkép 2018” című értéktár, mely egyfajta összefoglaló a 2017. évi megyei gazdasági folyamatokról. Arcok, termékek, üzenetek – a teljesség igénye nélkül.

A kiadvány a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadásában, a NAV Fejér Megyei Adó és Vámigazgatóság, valamint a Központi Statisztikai Hivatal (KSH)

közreműködésével készült. Tárgyilagos, hiteles képet ad a vállalkozások számára, regisztrálja és bemutatja azt az emberi akarat, hit, kreativitás és munka által összerakott értéktömeget, ami nemcsak a vállalkozások érdekét szolgálja, hanem a társadalom megélhetőségét, boldogulását, fejlődését és a közteljesítést biztosítja.

Az Értéktár tartalmazza az értékesítés nettó árbevétele

alapján összeállított 500-as céglisztát Fejér megyéből, az ezen adatok felhasználásával készült NAV elemzést, valamint a megye gazdaságát vizsgáló KSH elemzést. A kiadványban cégismertető is helyet kaptak, közel ötven kis-, közép- és nagyvállalkozás mutatkozik be az olvasóknak.

A gazdaság számára releváns, a mai munkaerőpiacot nagyban érintő generációs kérdésekkel is foglalkozik az

értéktár, választ adva a munkaerőpiacra is tapasztalható, nemzedékek közötti különbségek generálta kérdésekre.

A Gazdasági Körkép 2018. Fejér megye Gazdasági Értéktára c. magazin elérhető a kamara honlapján, valamint nyomtatott formában a Gazdaság Házában.

Cikkünk a 2. oldalon folytatódik, a tavalyi gazdasági folyamatok, Fejér megye gazdasági helyzetének bemutatásával.

[facebook.com/kamarafejer](https://www.facebook.com/kamarafejer)

<http://www.fmkik.hu>

A FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA LAPJA

Jótekonysági vacsoraest

A vállalkozókat és a kamara partnereit várjuk Fejér megye gazdasága jótekonysági vacsoraestjére, 2019. január 25-én, a Hotel Magyar Királyba. Legyen részese Ön is a jótekonysági est résztvevőjeként a Kárpát-medencei szakképzés fejlesztésének.

2019. január 25-én, pénteken 19 órai kezdettel a kamara jótekonysági vacsoraestjére, mely egy Kárpát-medencei szakképző intézet, a II. Rákóczi Ferenc

Főiskola Péterfalvi Szakiskolája támogatását célozza.

Pölskei Gáborné, az Innovációs és Technológiai Minisztérium szakképzésért és felnőttképzésért felelős helyettes államtitkára fővédnökséget vállalt a jótekonysági vacsoraest felett. A rendezvény védnökei: Dr. Simon László Fejér Megyei Kormányhivatal, kormány megbízott, valamint Orosz Ildikó, a II. Rákóczi Ferenc Kárpátaljai Magyar Főiskola rektora.

Részletek: www.fmkik.hu.

Változott a Munka Törvénykönyve

A Munka Törvénykönyve (Mt. 2012. évi I. törvény) 2019. január 1. napjától hatályba lépett módosításai közül a legmarkánsabb változások a munkaidő beosztás, az önként vállalt túlmunka, pihenőnapok beosztása, illetőleg a munkaviszonyban álló nyugdíjasokra vonatkozó rendelkezések témáit érintik.

A Munka Törvénykönyvét érintő változásokat a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara jogi képviselője, Dr. Lévai Nóra ügyvéd (Lévai Ügyvédi Iroda) foglalta össze a Gazdasági Kalauz olvasóinak.

Az új szabályok szerint kollektív szerződéssel a munkaidő keret – ha ezt objektív,

műszaki, vagy munkaszervezéssel kapcsolatos okok indokolják – legfeljebb 36 hónap tartamban állapítható meg. A korábbi rendelkezés szerint ez legfeljebb 12 hónap tartamú volt.

Abban nincs változás, hogy évi 250 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el. (Mt. 109. §)

Módosítás azonban, hogy ezt meghaladóan – a munkavállaló és a munkáltató írásbeli megállapodása alapján – naptári évenként legfeljebb 150 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el. A törvény ezt hívja önként vállalt túlmunkának.

Kollektív szerződés rendelkezése alapján továbbra is legfeljebb évi 300 óra rendkívüli munkaidő rendelhető el, de ezen felül – ha a munk-



A változás – többek között – a munkaidő beosztást is érinti

káltató és a munkavállaló írásban megállapodik, – naptári évenként legfeljebb 100 óra rendkívüli munkaidő, „önként vállalt túlmunka” elrendelhető. A munkáltató a közölt munkaidő beosztást a munkavállaló írásbe-

li kérésére is módosíthatja. (Mt.135.§ (3) bek.)

Összefoglalva: Az évi 400 óra túlóra-plafon és a 36 hónapra bővített munkaidő keret az Mt. módosítások közül a legmarkánsabb változtatás. *Folytatás a 2. oldalon*

Változott a Munka Törvénykönyve Fejér megye a gazdaságban

Folytatás az 1. oldalról

A heti pihenőnapra vonatkozó szabályozás ezen túl úgy kerül meghatározásra, hogy hetenként két pihenőnapot kell beosztani; és ez megtehető egyenlőtlenül. Mt. 105. §

Egyenlőtlen munkaidő beosztás esetén hat egybefüggő munkanapot követően legalább egy heti pihenőnapot be kell osztani.

Ugyancsak egyenlőtlen munkaidő beosztás esetén a megszokás nélkül, a több műszakos, valamint az idény jellegű tevékenység keretében foglalkoztatott munkavállalónak havonta legalább egy heti pihenőnapot be kell osztani. Havonta legalább egy heti pihenőnapot vasárnapra kell kiadni – kivéve a kizárólag szombaton és vasárnap részmunkaidőben foglalkoztatottak esetén. (Mt. 97-99. §§)

A Munka Törvénykönyve szerint munkaviszonyban álló nyugdíjas – ebből a jogviszonyból származó jövedelme után – 2019. január 1-től nem fizet nyugdíjjárulékot. 2019. januártól nem kell szociális hozzájárulási adót fizetni a saját jogú nyugdíjas dolgozók után és a bérükből sem kell járulékokat levonni, csupán a személyi jövedelemadó: 15 %-ot.

2019. január 8-áig a munkáltatóknak ki kellett jelenteniük a már dolgozó nyugdíjas munkavállalókat a NAV-nál a biztosítási jogviszonyból a T1041 adatlapon.

2019. január 1-jétől nem képez nyugdíjjárulék alapot a saját jogú nyugdíjasnak minősülő személy által létesített Mt. szerinti munkaviszonyban szerzett jövedelem, tehát ez az összeg nem fog beszámításra kerülni a nyugdíj melletti kereső tevékenység összeghatárába.

A többi jogviszonyban, például megbízási szerződés alapján végzett tevékenységért kapott díjazás továbbra is nyugdíjjárulék-köteles marad, így figyelembe veendő azokban az esetekben, amikor a nyugdíj folyósítása mellett csak korlátozott összegig lehet keresőtevékenységet folytatni.

Öregségi nyugdíj melletti keresőtevékenység – nyugdíjkorhatár alatt és felett

Korhatár felett

Az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyek nyugdíjuk folyósítása mellett korlátlanul folytathatnak keresőtevékenységet a versenyszférában.

A közsférában történő foglalkoztatás esetén az öregségi nyugdíj folyósítását a jogviszony létesítésének hónapját követő hónap első napjától a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig szüneteltetni kell. (1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról, Tny. 83/C §).

Korhatár alatti személyek

Az öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően két személyi kör érintett. Egyrészt a korhatár előtti ellátásban részesülő személyek, másrészt a „nők 40 év jogosultsági időre tekintettel” megállapított öregségi nyugdíjában



Dr. Lévai Nóra ügyvéd, Lévai Ügyvédi Iroda

részesülő hölgyek. Mindkét esetben – az ellátás, ill. az öregségi nyugdíjkorhatárt megelőzően történt igénybevétele miatt – kereseti korlátozással találkozunk az ellátás egyidejű folyósítása mellett (1997. évi LXXXI. törvény a társadalombiztosítási nyugellátásról, Tny. 83/B §), amennyiben a korhatár alatti nyugdíjast megbízási jogviszonyban foglalkoztatják.

Ezekben az esetekben az ellátásban részesülő személyt terheli a kereseti korlát elérését/túllépését érintő bejelentési kötelezettség az ellátást folyósító szervhez.

Például kereseti korlát számítása szempontjából a megbízásból befolyt jövedelem is beleszámítandó a keresetbe, mivel ezt a fajtájú jövedelmet járulékok terhelik.

Kereseti korlátot csak a járulékköteles jövedelem esetén kell alkalmazni; így például az a nyugdíjas, aki munkaviszony keretében járulékmentesen szerez jövedelmet, ezen bevétele nem számít bele a jövedelem korlát esetén alkalmazandó kereseti közé. Amennyiben a korhatár alatti nyugdíjas személyek munkaviszony keretében alkalmazotti jogviszonyban állnak, úgy az alkalmazotti jogviszonyból folyó jövedelmet – járulékmentesége okán – nem kell számításba venni a kereseti korlát számításánál.

Összeghatár: ezen személyek évente a tárgyév első napján érvényes kötelező legkisebb munkabér havi összegének 18-szorosát meg nem haladó összeghatárig kereshetnek.

Ez a korlátozás megszűnik, ha a hölgy betölti a rá vonatkozó nyugdíjkorhatárt.

Dr. Lévai Nóra ügyvéd,
Lévai Ügyvédi Iroda



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Folytatás az 1. oldalról

A Fejér megyét érintő gazdasági folyamatokról készült NAV és KSH elemzés részlete-sen elérhető a kiadványban.

– A legfrissebb adatok alapján Fejér megye gazdaságát továbbra is kedvező folyamatok jellemzik. 2016-ban az egy főre jutó GDP összege meghaladta az országos átlagot, ennek megfelelően Fejér a megyei és a fővárosi rangsor élmezőnyében található.

Fejér megyében 2016-ban piaci beszerzési áron 1570 milliárd forint bruttó hazai terméket, az országos GDP 4,4%-át állítottak elő.

Az egy főre jutó GDP alapján az utóbbi években a főváros és a megyék rangsorában javult a megye pozíciója, 2012-ben és 2013-ban az 5., 2014 óta a 3. helyet foglalta el.

Az egy főre jutó GDP (3,8 millió forint) országos átlaghoz viszonyított aránya a 2010–

2016 közötti időszakot tekintve 2016-ban volt a legmagasabb, amikor az országos átlagot 4,2%-kal meghaladta, a (Budapest nélkül számított) vidéki átlagnál pedig 34%-kal volt nagyobb.

A Fejér megyei szervezetek 2017-ben 203 milliárd forint értékű új beruházást valósítottak meg, összehasonlítva áron 13%-kal többet, mint 2016-ban, miközben országosan 29%-kal növekedett a beruházások volumene. 2018 I. félévében a megyei szervezetek beruházási volumene az országos 16%-ot is meghaladóan, mintegy 19%-kal bővült az előző év azonos időszakához képest, köszönhetően a 2014–2020-as uniós költségvetési ciklus forrásaiból finanszírozott fejlesztéseknek, a vállalkozások kapacitásnövelésének, valamint a lakás- és egyéb ingatlanberuházások bővülésének.

Kézművesek a változó időben

A kézművesség értékét a „magas művészet” egyes személyiségei is felismerték. Az előző századfordulón a tömegtermelésben, annak igénytelenségében csalódva, művészeti irányzatok és ideológiák képviselői fordultak a kézművesség, a kézzel alkotott munkák felé – folytatta a decemberi lapszámban indított visszaemlékezést a kézművesekről, Dr. Gelencsér József jogász, néprajzkutató.

Hiszen ezek művesebbek, értékesebbek voltak. Célul tűzték ki az akkori kézműipar minden titkának megtanulását és alkalmazását. Ennek nyomán került egymáshoz közel a mesterség és a művészet, alakult ki az iparművészet. Az említettek új stílusirányzat, a szecesszió keletkezését is elősegítették.

Az igazi kézművesek, vagyis iparosok a kellő szakmai ismerettel nem rendelkezőket, a kontárokot mindig lenézték. Különösen a céhes időkben harcoltak ellenük, úgy személy szerint, mint szervezetük révén. A hagyományok e tekintetben is tovább éltek, bár más formában és mérséklődve. Mindezzel együtt 1976-ban még hallhattam egy székesfehérvári, a Palotavárosban dolgozó asztalos-tól, hogy csak himpellérnek nevezte az egyik barkácsoló szinten dolgozó személyt.

A kézműves fogalom napjainkra felértékelődött. Ezt mutatja, hogy jelzőként sokan milyen szívesen használják: kézműves a csokoládé, a szappan, sőt a sör is. Kézműves játékok, termékek szerepelnek a hirdetésekben. A felértékelődés azzal is járt, hogy sokan, joggal vagy anélkül, kézművesnek nevezik magukat. A népi mesterségek művelői szintén azonosítják magukat a kézművesekkel. Többek közt a gyékényszövők, csuhéfonók, gyöngyfűzők, hímzők, kosárfonók, szarumegmunkálók. Ők valóban kézzel művelik tevékenységüket. Örömteli, hogy régi, népi hagyományok folytatói, alkotásaik tekin-

télyes része szívet melengető, értékes, sok közülük a gyönyörű. Rájuk talán mégsem igazán illik a kézműves kifejezés. Viszont egyáltalán nem tartoznak a kézművesek közé azok, akik mélyebb szakismeret nélkül, hagyományokkal sem törődve, szinte csak gépi megmunkálással állítják elő termékeiket. Magukat mindezek ellenére az említett kategóriába sorolják, a fogalmat parttalanán szélesítik. Ám azt is lehet mondani, hogy a nyelv változásainak, benne a tartalmi módosulásának még a nyelvészek sem tudnak ellenállni.

A mai vállalkozók közül viszont sokan joggal tekinthetik magukat kézművesnek, vagy a hajdani kézművesek utódainak. De csak egy részük tekinti. Holott mások is, szakmai büszkeséggel, erőteljesebben hangsúlyozhatnák ezt. A túl általános, mindent lefedő vállalkozó megjelölés mellett ezt is vállalhatnák. Hogy kik? Felsorolhatatlanul sokan vannak. Csak néhány a fémekkel dolgozók közül: kovács, lakatos, bádogos, arany-, ezüst-, rézműves, vésnök. Vagy az élelmiszert készítő sorából: a cukrász, mézeskalácsos, pék, különféle sütő foglalkozások művelői. A fát felhasználókból: az asztalos, esztergályos, kádár, bográn.

Pár évtizede a porcelán- és kerámiagyárak egy részéből létrehozták a hagyományos módszerekre, a kézzel végzett, kifinomult tevékenységekre nagy súlyt fektető manu-faktúrákat. Ami, ha nem is szó szerint értelemben jelenti a kézművességet, de értik alatta majdnem azt, a kézi munkafolyamattal működő üzemet. Így tett a porcelánt és más kerámiákat előállító Herend, Pécs, Hollóháza méltán nagyhírű gyára. Mindez jó hatással volt ázsiójukra. Nem a múltba visszalépés tehát, ha egy tanult, szakképzett, hagyományosan dolgozó iparos, kellő öntudattal kézművesnek vallja magát.

Dr. Gelencsér József
Jogász, néprajzkutató

2019. évi munkaszüneti napok – munkarend

A pénzügyminiszter 6/2018. (VIII.23.) PM rendelete szabályozza a 2019. évi munkaszüneti napok körüli munkarendet. Kihirdetve a 2018. augusztus 23-án, 129. számú Magyar Közlönyben.

A 2019. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől eltéréssel járó – munkarend a következő:

- augusztus 10. szombat – munkanap
- augusztus 19. hétfő – pihenőnap
- december 7. szombat – munkanap
- december 24. kedd – pihenőnap
- december 14. szombat – munkanap
- december 27. péntek – pihenőnap

Ünnep és munkaszüneti napok:

- 2019. március 15. péntek, Nemzeti ünnep
- 2019. április 19. péntek, Nagypéntek
- 2019. április 22. hétfő, Húsvét hétfő
- 2019. május 1. szerda, Munka ünnepe
- 2019. június 10. hétfő, Pünkösd
- 2019. augusztus 20. kedd, Nemzeti ünnep

2019. október 23. szerda, Nemzeti ünnep

2019. november 1. péntek, Mindenszentek

2019. december 24. kedd, Szenteste

2019. december 25-26. szerda-csütörtök, Karácsony

Azon munkáltatóknál, ahol a munkaidő beosztása heti öt nap, hétfőtől péntekig tart (általános munkarend) Mt. 97. § (2) bekezdés

2019. évben 3 alkalommal lesz 3 napos hosszú hétvége (március 15-16-17.; június 8-9-10.; november 1-2-3.). Két alkalommal lesz 4 napos hosszú hétvége (április 19-20-21-22. és augusztus 17-18-19-20.). 6 napos: december 24-25-26-27-28-29.



A QR kóddal elérhető a 2019-es évi munkaidő naptár!



Fotó: Molnár Artúr

„Nem a múltba visszalépés tehát, ha egy tanult, szakképzett, hagyományosan dolgozó iparos, kellő öntudattal kézművesnek vallja magát.” – Dr. Gelencsér József, jogász, néprajzkutató



BREXIT: mi várható márciusban?

Már csak kevesebb, mint 100 nap van hátra. A Brexit nemcsak a brit, Európa minden cégét érinti. A témában konzultációval egybekötött információs napot szervezünk a Gazdaság Házában, 2019. február 14-én, csütörtökön 9.00 órától.

– Egy vállalat pénzügyi stabilitását számos tényező sodorhatja veszélybe, ezért fontos, hogy a cégek időben azonosítsák ezeket és felkészüljenek a kihívásokra. A Brexit gazdasági, működési kérdés. Forgatókönyvet a politika ír, aminek döntéseit gyakran a mindennapi élet kényszeríti ki. A Brexit esetében is ez várható – hetekkel a határidő előtt még nem tudni hogyan zajlik a kilépés. Mindenki a legrosszabbra készül, mert így maximum kellemes meglepetésben lesz része. – tájékoztatta a Gazdasági Kalauz olvasóit Nagy Ádám, az Eurogate Logisztik Kft. ügyvezetője.

Mint mondta, a kilépést követően az Egyesült Királyság és az EU gazdaságai továbbra is szoros kapcsolatban maradnak. A briteknek jelenleg is kiterjedt kereskedelme van EU-n kívüli országokkal, ami létező szabályozás mellett működik. Céljuk a folytonosság és stabilitás, hogy gazdaságuk fennakadás nélkül működjön. 'No deal' Brexit esetén a kereskedelem a Világkereskedelmi Szervezet által definiált nem preferenciális kereskedelmi alapon folytatódik, az írásban megírt irányadó a Belfasti Megállapodást. A britek arra készülnek, hogy az átmeneti időszakban a 3. országokkal folytatott szabályozásait alkalmazzák. Nyilván lassulni fog az adminisztráció, a fizikai folyamatok, megnő a naprakész tájékozottság jelentősége. Segít, ha egy vállalkozás brit és EU oldalról informált. Az Eurogate ennek megfelelően tájékoztatja ügyfeleit és a hozzá forduló vállalkozásokat.



Konzultáció a BREXIT-ről: 2019. február 14., csütörtök, 9.00 óra, Gazdaság Háza

GDPR a gyakorlatban – Nem elég a dokumentáció megléte, működtetni is tudni kell!

Adatbiztonság a gyakorlatban, a technikán innen és túl. A bevezetés utáni első 100 napban 129 adatvédelmi incidens történt. Ön hogy kerülheti el? GDPR tréning a Gazdaság Házában, 2019. január 29-én, kedden, 9.00 órától.

A tréning célja, felhívni a figyelmet és bemutatni azokat a feladatokat, amelyekkel egy cégnek, cégvezetőnek szembe kell néznie a GDPR működtetése során. Körbejárjuk, hogy kinek a felelősége GDPR betartása, a

felkészülés eredményeként mi az, aminek biztosan meg kellett születni, a felkészülés után hogyan kell "üzemeltetni" a megfelelőségi rendszert, a megfelelő jelszómenedzsmentet és egyéb technikai intézkedéseket.

Érintjük az informatika „kiszolgáltatottság” helyes kezelését, a „virtuális” adatvédelmi tisztviselő szerepét, áttekintjük az incidensek kockázati szintbe sorolásának módszertanát. A program konzultációval zárul.

Részvételi feltételek: www.fmkik.hu, információ: csilla.buda@fmkik.hu

Tréningorozat indul a családi vállalkozások új generációjának

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara együttműködve a Budapesti Corvinus Egyetem (BCE) Családi Vállalatok Központjával 2019-ben tréningorozatot szervez.

Cél, hogy a résztvevők feltárhassák saját családi vállalkozásuk családi és szervezeti működését, valamint bővítsék öndiagnosztikus és önreflexív eszköztárukat, az utódlási folyamattal kapcsolatos alapvető családi vállalkozási tudásanyagot kapjanak, továbbá a kamarán belül a családi vállalkozások közössége erősödjön. A tematika legfontosabb célja, hogy a családtagok tudatosan mérjék fel a lehetséges alternatívákat a családi vállalkozás ügyeinek menedzselésével kapcsolatban, és tudatosan hozzanak döntést a családi és a

vállalkozási rendszer szükséges elkülönítésében és összekapcsolásában. A tréningorozat márciusban indul, az érdeklődő vállalkozókat a részletekről honlapunkon, hírlevélben és a Gazdasági Kalauzban tájékoztatjuk. Az esemény koordinátora Kész Ákos Tamás, innovációs tanácsadó, akos.tamas.kesz@fmkik.hu



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Az etikus magatartás érték

„Etikus Vállalat Díj”-at és „Etikus Vállalkozó Díj”-at alapított a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara. Négy elismerést adott át.

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Etikus Vállalat Díj, Etikus Vállalkozó Díj elismeréssel tünteti ki azon vállalkozásokat, vállalkozókat, akiknek az üzleti életben tanúsított vállalkozói tevékenysége példamutató, értékrendjük tudatos, társadalmi felelősség-

vállalásuk és etikus vállalkozói magatartásuk kiemelkedő.

2018-ban Etikus Vállalat Díjat adományozott az Alba-Zöchling Kft., a FEHÉRVÁR TRAVEL Kft. és a Garzon Bútor Cégcsoport részére. Etikus Vállalkozó Díjat adományozott Golenyák János egyéni vállalkozó, a Golenyák Fa-Barkács Aruház üzletvezető, tulajdonosa számára. Bővebben Gazdasági Körkép 2018. – Fejér megye gazdasági értéktára magazinban www.fmkik.hu.



Balról jobbra: Golenyák János, Ribí Péter (FEHÉRVÁR TRAVEL Kft.), Papp László (Alba-Zöchling Kft.) és Nagy Alajos (Garzon Bútor Cégcsoport)

A 7-es asztal

A fiatal vállalkozók „törzsasztalának” rovatában László Zoltán jelentkezik.



László Zoltán családja körében, fiával és édesapjával Lászlóvill Kft., ügyvezető Innovációs Klub tag

A Lászlóvill Kft. családi vállalkozásként működik, amelynek előnye a folyamatos információcsere, ezáltal a problémákat gyorsan tudjuk megoldani. A megbízhatóság a jó működőképesség alapfeltétele, ez a mi cégünknel maximálisan jelen van. Mi sem mutatja jobban eredményességünket, minthogy idén ünnepeltük a 35 éves évfordulónkat.

Jelenleg próbáljuk embereinknek a legkorszerűbb eszközöket biztosítani a könnyebb és tökéletesebb munka elvégzéséhez, hogy mind időben, mind minőségben a legjobbat nyújtsuk a megrendelőinknek. A géppark folyamatosan fejlesztés alatt áll. A közeljövőben szeretnénk további fejlesztéseket eszközölni, a munkához szükséges gépek fiatalításával, (árokásó gép, teherautó, önjárós gép) és az informatikai hálózat bővítését is tervezzük.

A villamosiparra jellemző, hogy napról napra rohamos ütemben fejlődik. Sorozatban jelennek meg újabb és újabb technológiák. Lassan igen elterjedt válik az intelligens házak kialakítása is.

Folyamatosan fejleszteni kell magát az embert és a céget is, hogy lépést tudjon tartani a fejlődéssel. Mert aki nem fejleszti magát, az nagyon lemarad. Sze-

retnénk mindig lehetőségeinkhez mérten naprakészek lenni, hogy ki tudjuk elégíteni megrendelőink kívánalmait.

A jövőre nézve szükségesnek tartanám, hogy legyenek olyan fiatal szakképzett emberek utánpótlásként, akikben meg lehet bízni, szeretik a szakmájukat, és nem utolsó sorban fejlődni akarnak. Cégünk megadja a lehetőséget a tanulásra szakiskola elvégzésére is.

Ha elképzelem a következő 10 évünket, azt látom, hogy a cég továbbra is a villamos kivitelezés és tervezés területén tevékenykedik. Stabil vállalkozást szeretnénk fenntartani, de ez a folyamatosan változó gazdasági környezetben nagy kihívás. Ezért is nehéz megjósolni, hogy mit hoz a jövő. A kitartásunk viszont töretlen marad!

Szerencsésnek mondhatom magam, hogy az innovációs fórum megalakulásától kezdve tag lehetek. Itt a különböző szakterületekről érkezett vállalkozók elmondhatják tapasztalataikat, illetve ha valamiféle akadályba ütköztek, azt hogy sikerült nekik megoldani. A beszélgetések során tudják a fórumtagok egymást segítve tovább építeni a saját vállalkozásukat.

Szolgáltatás

Nyilvántartásba vétel, regisztráció

Információ:
06 (22) 510-310,
ugyfelszolgalat@fmkik.hu
e-mail és www.fmkik.hu
honlap.

Iparjogvédelmi tanácsadás

Bejelentkezés alapján személyes tanácsadás hétfőnként 8-16 óráig.
Információ:
Buda Csilla:
006 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu.

Képzési tanácsadás

Tanulószerződések gondozása, gyakorlati képzőhelyek minősítése, szintvizsgák, Szakma Kiváló Tanulója verseny, pályao-rientaláció, vizsgadelegálás, MFKB működtetése, felnőttképzési tanácsadás, Info: 06 (22) 510-310, szakkepzes@fmkik.hu.

Jogi tanácsadás tagjainknak

Bejelentkezés alapján, személyes tanácsadás tagjainknak minden kedden 13 és 16 óra között:
dr. Lévai Nóra.

Széchenyi-kártya 2, mikrohitel

Bejelentkezés alapján 8.30-12 és 13-15.30-ig.
Információ, időpontegyeztetés: 06 (22) 510-310, eva.papszt@fmkik.hu

Külkereskedelmi okmányhitelesítés

Várjuk ügyfeleinket az okmányok hitelesítésére.
Infó: Buda Csilla,
06 (22) 510-316,
csilla.buda@fmkik.hu
és Erdősné Sz. Zsuzsa
06 (22) 510-314,
zsuzsa.erdos@fmkik.hu.

Békéltető testület

A békéltető testület ügyfélfogadási rendje: minden hétfőn, kedden és szerdán 13-15 óra között. Információ: dr. Jakab Mariann
06 (22) 510-323,
bekeltetes@fmkik.hu.

Építőipari tanácsadás

Teljesítésigazolási Szakértői Szerv. Építőipari tervezési, építési és kivitelezési szerződések teljesítéséből fakadó vitarendezés
Információ: Bata Balázs
06 (22) 510-337,
balazs.bata@fmkik.hu;
www.tszsz.hu



Üzletfejlesztés karnyújtásnyira

Szeptemberig kell elvégezni a képzést!

Képzést indít a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara (FMKIK) azoknak a szakembereknek, akik szeretnék továbbra is részt venni a tanulók gyakorlati oktatásában, de nem rendelkeznek mester-vizsgával.

Egy vállalkozás eredményessége attól is függ, hogy a munkavállalók közti kommunikáció mennyire sikeres, a tapasztaltabb kollégák miként segítik a fiatalabb munkavállalókat, tanulókat. A generációk közötti különbségek miatt ez nehézségekké válhat.

A korszakokból adódó távolság igen nagy lehet a szakmai gyakorlaton résztvevő diákok és az őket oktató, már tapasztalt szakemberek között. A cégek érdeke viszont az, hogy a tanulók könnyen és gyorsan beilleszkedjenek, és – a bizonyítvány megszerzése után – visszatérjenek a képzőhelyre – mondta el a Gazdasági Kalauz olvasóinak Takács Andrea, az FMKIK szakképzési igazgatója.

A gyakorlati oktatói képzés azokat a szakembereket



Takács Andrea, FMKIK szakképzési igazgató

érinti, akik oktatási intézményen kívüli képzőhelyen foglalkoznak az iskola rendszerű szakképzésben résztvevő tanulókkal. Utóbbi azért is fontos, mert ez év szeptember 1-jétől ezek a szakemberek csak mester-vizsgával, szakirányú felsőfokú végzettség és két év gyakorlattal, felsőfokú végzettség és öt év gyakorlattal, vagy a kamarai, gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal vehetnek részt a munkájukban, valamint abban az esetben, ha betöltötték 60. életévüket.

A képzésre és az azt követő vizsgára a kereskedelmi és iparkamaránál lehet jelentkezni. A tanfolyam 50 órás, a

kezdesi időpontokat a résztvevők igényei alapján, rugalmasan alakítják.

– Fejér megyében közel 600 gazdálkodó szervezet vesz részt a tanulók gyakorlati képzésében. A munkánk részeként megkeresésre kerülnek a kamarai nyilvántartásban szereplő vállalkozások, de fontos, hogy a gyakorlati oktatók, cégek is érdeklődjenek – nyilatkozta Takács Andrea, aki azt is kihangsúlyozta: a képzés részleteiről a szakkepzes@fmkik.hu címre küldött üzenetben érdeklődhetnek.

A program az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 sz. támogatási szerződés keretében valósul meg.

Ki lesz 2019-ben a szakma sztárja?

Az idei tanévben 13. alkalommal mérhetik össze tudásukat a szakképzésben nappali tagozaton tanulók a Szakma Kiváló Tanulója, valamint az Országos Szakmai Tanulmányi Versenyen.

A szakmai verseny fő célkitűzései a magyar szakképzés színvonalának további emelése, a szakképzésben részt vevő tehetséges tanulók szakmai megmérettetése. A versenyzők szakmai felkészültségét életszerű, gyakorlatorientált komplex versenyfeladatok megoldásán keresztül mérik.

Az írásbeli elődöntőket a területi kereskedelmi és iparkamarák bonyolítják. A Fejér Megyei és Kereskedelmi Iparkamara szervezésében, 32 szakmában közel 300 tanuló részvételével kerül sor



FMKIK-nál az írásbeli elődöntőkre 2019. január 7-24. között kerül sor

az elődöntőkre, 2019. január 7-24. között.

Az elődöntőt követően az MKIK a www.szakmasztar.hu honlapon keresztül értesíti az iskolákat és a résztvevőket az eredményről és a válogatóba, majd ezt követően a döntőbe került versenyzőkről.

A döntők 2019. március 12-14-e között a „Szakma Sztár Fesztiválon”, Budapesten, a Hungexpo területén kerülnek megrendezésre.

A program NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján kerül megvalósításra.

Segítjük a pályaválasztásban!

2019. évben is várja pályaválasztási programokkal a kamara a diákokat és szüleiket.

FMKIK 2019-ben is segítséget nyújt a szülőknek, diákoknak pályaválasztási programjain keresztül.

Tavasszal üzem- és tanműhelylátogatásokra kerül sor, mely programsorozat a pályaválasztás előtt álló diákoknak betekintést biztosít a szakmákba, így valós munkakörülmények között tapasztalhatják meg az adott szakma sajátosságait.

Az Osztályfőnöki órákon keresztül a megyei közép-fokú oktatási intézményeket is népszerűsítjük a duális képzés és a hiányszakmák bemutatásával együtt.

A pályaválasztás előtt álló diákok szüleit Szülői értekezlet keretében készítjük fel az előttük álló döntésre, a pályaválasztás legfontosabb kérdéseivel foglalkozunk.

A Szakmaismertető napok szintén a diákokhoz szólnak. Adott szakma képviselői személyesen vesznek részt a Szakmaismertető napokon,

így a diákoknak saját lakókörnyezetükben nyílik lehetőségük találkozni a szakemberekkel.

Idén ősszel – hatodik alkalommal – kerül sor az „Iparkodjunk gyerekek!” háromfordulós szakmaismerteti vetélkedőre, melyre 7. évfolyamos, négy fős csapatok jelentkezését várjuk.

Információ: palyaorientacio@fmkik.hu; 22/510-320

A program NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján valósul meg.

PROGRAMAJÁNLÓ

ADÓKONFERENCIA – 2019. január 15. (kedd) 9,00 óra
2019. évi adójogi jogszabályváltozások, NAV szakértők közreműködésével. ÁFA, járulék, TAO, SZJA, ART, KATA stb.

INTRASTAT adatszolgáltatás – 2019. január 22. (kedd) 10,00 óra

2019-től az adatszolgáltatást kizárólag KSH-ELEKTRA rendszeren keresztül lehet teljesíteni. Az új rendszerre való átállást, a vállalkozások felkészülését támogatja a kamara által szervezett tájékoztató.

Széchenyi Kártya, csoportos tanácsadás – 2019. január 24. (csütörtök) 14,00 óra

Vállalkozóbarát hiteltermékek, a hitelcélnak megfelelő különféle konstrukciók.

Jóteknysági vacsoraest – 2019. január 25. (péntek)

Vállalkozókat és a kamara partnereit várjuk Fejér megye gazdasága jóteknysági vacsoraestjére, 2019. január 25-én, pénteken, a Hotel Magyar Királyba.

GDPR a gyakorlatban – 2019. január 29. (kedd) 9,00-16,00 óra

Incidens menedzsment, bizonyítékképzés ismérvei, iránymutatás az informatikai kiszolgáltatottság helyes kezelésére, az incidensek kockázati szintbe sorolásának módszertana.

A Nemzeti Kutatási Fejlesztési és Innovációs Hivatal (NKFIH) és az MKIK szervezésében országos rendezvénysorozat nyitóprogramja Székesfehérváron a Gazdaság Házában:

A kv-k versenyképességének növeléséért az innovációval – 2019. február 5. (kedd)

Cél: a kv-k versenyképességének növelése, technológiai innováció mellett a szolgáltatás innováció fejlesztése, együttműködés a kutatás-tudásközvetítőkkel, piaca- jutás támogatása, Ipar 4.0 fejlesztések ösztönzése, nagyvállalatoknak célzott innovációs támogatások, vállalati-egyetemi kutatásfejlesztési programok megvalósítása.

Bővebb információ, további programok: www.fmkik.hu

A külső gyakorlati képzőhelyre jutás feltétele a szintvizsga

Hét közép-fokú oktatási intézmény 474 tanulója jelentkezett az idei évben 26 szakképzésben szintvizsgára.

A sikeres szintvizsgát követően a tanulók a gyakorlatukat valós munkahelyi körülmények között, gazdálkodóknál tölthetik, tanulószerződés keretében.

A Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által szervezett szintvizsgák február elejétől április végéig tartanak. Szintvizsgát minden szakközépiskola

diákjának kötelező tennie a szakmai tanulmányainak első félévében. A szintvizsga arra szolgál, hogy a tanulóknak felmérjék a tudásukat, hogy kihelyezhetőek-e külső gyakorlati helyre, melynek célja hogy a tanulók munkahelyi körülmények között sajátítsák el a szakmai ismereteiket.

A szintvizsgák lebonyolítását az FMKIK az NFA-KA-ITM-4/2018/TK/07 támogatási szerződés alapján valósítja meg.

További információ: szakkepzes@fmkik.hu.

GAZDASÁGI kalauz

Kiadja: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
Cím: Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

– Gazdaság Háza

8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4–6.

Telefon: + 36 22 510-310

Internet: www.fmkik.hu, e-mail: fmkik@fmkik.hu

Felölös kiadó: Radetzky Jenő, Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke

Szerkeszti: a szerkesztőbizottság

Radetzky Jenő, a szerkesztőbizottság elnöke és
Belegrai Péter, Dávid Lajos, Nagy István, Puska József,
Sipos Éva, Vathy Szonja

Szerkesztő: Vathy Szonja

Felölös Szerkesztő: Sipos Éva

Nyomatás: Extra Média Nyomda Kft.

8000 Székesfehérvár, Fecskepart 4054/1

ISSN 2560-242X